



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Motivatievragenlijst

MQ-Profiel



Naam

Dhr. Sample Candidate

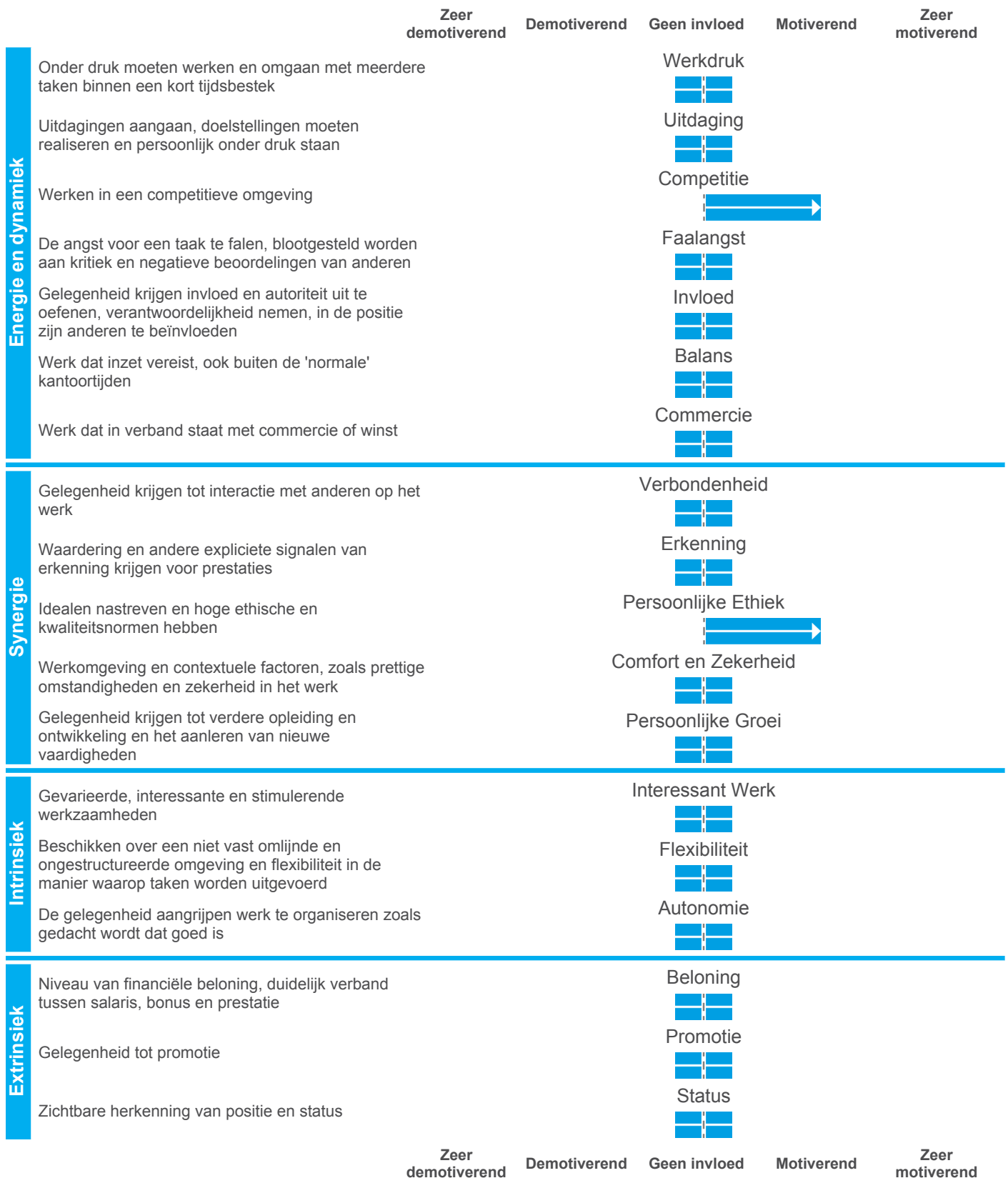
Datum

25 september 2018

Motivatiefactoren van Dhr. Sample Candidate vergeleken met de geselecteerde normgroep (in Stenscores):

SS	Energie en dynamiek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RS
6	Neemt tijd voor het werk, werkt het beste zonder druk. Gedemotiveerd indien opgejaagd.											24
2	Zoekt eerder bescheiden dan grote uitdagingen. Hecht niet veel waarde aan doelstellingen.											24
8	Vindt een competitieve omgeving onaangenaam, zelfs demotiverend. Wil anderen niet voorbijstreven.											32
7	Haakt af in plaats van de inspanning te verhogen indien met falen of kritiek geconfronteerd.											24
5	Is niet op zoek naar posities van invloed, macht of leiding.											26
8	Gedemotiveerd wanneer het werk inbreuk maakt op het privé-leven.											24
4	Gedemotiveerd door overaccentuering van winst en geld.											24
Synergie												
3	Beperkte behoefte aan interactie met anderen.											24
2	Heeft minder behoefte aan waardering dan anderen. Geeft niet zoveel om de erkenning van prestaties.											24
4	Weinig bekommerd om morele en ethische kwesties of om de kwaliteit van het werk.											28
2	Niet erg verontrust door risico. Heeft geen bezwaar tegen ongemakkelijke omstandigheden.											24
2	Niet aangespoord door mogelijkheden om te leren en zichzelf te ontwikkelen.											24
Intrinsiek												
2	Of het werk interessant of gevarieerd is maakt niet zoveel uit. Houdt van routinewerk.											24
7	Gemotiveerd door duidelijke werkmethode en structuren. Heeft moeite met onduidelijkheid.											24
2	Open voor leiding en begeleiding van bovenaf.											24
Extrinsiek												
2	Minder gericht op financiële beloning verbonden met het werk.											24
2	Minder gedreven vooruitgang te zoeken. Promotie mogelijkheden zijn niet belangrijk.											24
2	Maakt zich niet druk om rang en positie. Statussymbolen zijn niet belangrijk.											24
											MQM5 UKE UK - Algemene Populatie 2000	

Verwachte impact van de functiekenmerken op het motivatieniveau van Dhr. Sample Candidate:



Beoordelingsmethodologie

Dit Profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Dhr. Sample Candidate:

Vragenlijst / Capaciteitentest

MQ UK English v1 (Std Inst)

Normgroep

MQM5 UKE UK - Algemene Populatie 2000

Persoonlijke Gegevens

Naam	Dhr. Sample Candidate
Kandidaatgegevens	E1 = 6, E2 = 2, E3 = 8, E4 = 7, E5 = 5, E6 = 8, E7 = 4, S1 = 3, S2 = 2, S3 = 4, S4 = 2, S5 = 2, I1 = 2, I2 = 7, I3 = 2, X1 = 2, X2 = 2, X3 = 2
Rapport	MQ-Profiel v1 ^{TC}

Over dit Rapport

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie over de motivatievragenlijst (Motivation Questionnaire, MQ). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd(en) ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

SHL Global Management Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

www.shl.com

© 2018 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren, verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.